donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Grada Gradačac“.

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
GRAD GRADAČAC
- Gradsko vijeće –

Broj:01-04-315/26 **PREDSJEDAVAJUĆI**
Datum: 24.09.2026.god. **GRADSKOG VIJEĆA**
G r a d a č a c ***Nedžad Šećić,s.r.***

23.

Na osnovu člana 13. stav (2) alineja 18., a u vezi sa članom 8. stav (3) alineja 17. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji BiH (“Službene novine Federacije BiH”, br. 49/06 i 51/09) i člana 21. tačka 26. i 27. Statuta Grada Gradačac (“Službeni glasnik Grada Gradačac”, br. 10/22), Gradsko vijeće Grada Gradačac, na 20. redovnoj sjednici održanoj 24.09.2026. godine, razmatrajući Informaciju o stanju bezbijednosti na području grada Gradačac za period januar – juni 2026. godine, d o n o s i

Z A K L J U Č A K

I

Gradsko vijeće Grada Gradačac je primilo na znanje Informaciju o stanju bezbijednosti na području grada Gradačac za period januar – juni 2026. godine.

II

Ovaj zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Grada Gradačac“.

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
TUZLANSKI KANTON
GRAD GRADAČAC
- Gradsko vijeće –

Broj:01-04-316/26 **PREDSJEDAVAJUĆI**
Datum: 24.09.2026.god. **GRADSKOG VIJEĆA**
G r a d a č a c ***Nedžad Šećić,s.r.***

1.

Na osnovu člana 44. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 45/10, 111/12, 20/17, 22/19 – Odluka US i Službeni glasnik BiH“, br. 74/23 – Odluka US BiH), člana 39. stav (1) Odluke o plaćama i naknadama uposlenika u organima Grada Gradačac („Službeni glasnik Grada Gradačac“, br. 7//26), člana 39. stav (1) tačka 6. Statuta Grada Gradačac („Službeni glasnik Grada Gradačac“, br. 10/22), uz pribavljeno Mišljenje Sindikalne organizacije Grad Gradačac, br. 03-109-09/26 od 14.09.2026. godine, Gradonačelnik Grada Gradačac, d o n o s i

P R A V I L N I K
o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika, izabranih i imenovanih dužnosnika u organima Grada Gradačac

I OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet Pravilnika)

Ovim Pravilnikom, u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH, Odlukom o plaćama i naknadama uposlenika u organima Grada Gradačac, Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike u organima uprave i sudske vlasti u Tuzlanskom kantonu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/17, 7/18, 15/18, 16/18, 5/20, 15/22, 11/23, 16/23, 11/24 i 3/26) i drugim propisima se utvrđuju platni razredi i koeficijenti za plaće, naknade i druga materijalna prava državnih službenika, namještenika, izabranih i imenovanih dužnosnika u organima Grada Gradačac, te plaće za pripravnike i naknade za volontere, odnosno lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa.

Član 2.
(Fiskalna odgovornost)

(1) Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja uposlenika u organima Grada Gradačac, planiraju se i osiguravaju u Budžetu Grada Gradačac.
(2) Utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada zaposlenicima može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u Budžetu Grada Gradačac za te namjene.

II UTVRĐIVANJE OSNOVNE PLAĆE

Član 3.
(Utvrđivanje visine osnovice i boda za obračun plaće)

(1) Visina osnovice i boda za obračun plaća utvrđuje se Odlukom o izvršenju Budžeta Grada Gradačac, odnosno Odlukom o privremenom finansiranju Grada Gradačac, a na osnovu sporazuma između Gradonačelnika i Sindikata državnih službenika i namještenika u Gradu Gradačac, za svaku fiskalnu godinu.
(2) Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice i boda za obračun plaće, Gradsko vijeće će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice i boda ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće osnovice.
(3) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaća uzeti će se u obzir projekcije budžeta za narednu fiskalnu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.
(4) Isplate mjesečnih primanja u skladu sa odredbama ove Odluke su definitivne i konačne.

Član 4.
(Utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća iz člana 4. ove Odluke se utvrđuje množenjem osnovice i boda za obračun plaća sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja, a najviše do 24%.
(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednem statističkom podatku.
(4) U slučaju da množenjem utvđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 70% od prosječne neto plaće iz stava (3) ovog člana, uposleniku će se isplatiti plata u navedenom postotku.
(5) Usklađivanje plaća sa prosječnom plaćom iz stava (3) ovog člana, vršit će se u skladu sa planiranim i raspoloživim budžetskim sredstvima, a najmanje jednom godišnje (šestomjesečno ili kvartalno).
(6) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
(7) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu za zakonom ili posebnim propisom, osnovna plaća odrediće se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
(8) Puno radno vrijeme je 40 sati sedmično.

Član 5.
(Način obračuna isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec u skladu sa zakonom i Odlukom o izvršenju budžeta.
(2) Plaća iz stava (1) ovog člana za državne službenike, namještenike i savjetnika Gradonačelnika, utvrđuje se rješenjem koje donosi Gradonačelnik.
(3) Rješenje sadrži: lične podatke državnog službenika, namještenika, imenovanog dužnosnika, radno mjesto a koje je postavljen, raspoređen, izabran ili imenovan, platni razred, koeficijent pomnožen s osnovicom za plaću i druge elemente koji se uzimaju u obzir prilikom obračuna plaće.
(4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi Gradonačelnik.

III PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA I IMENOVANIH LICA

Član 6.
(Pravo na plaću izabranih dužnosnika i imenovanih lica)

(1) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici koji dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na plaću.
(2) Izabrana i imenovana lica iz člana 2. Odluke pravo na plaću i naknade ostvaruju u skladu sa utvrđenim iznosima u Odluci o plaćama i naknadama uposlenika u organima grada Gradačac.
(3) Ukoliko neka od naknada ili dodatak na plaću nije regulisan Odlukom iz stava 1. ovog člana pravo na plaću ostvaruje se u skladu sa Zakonom.
(4) Za ostvarivanje prava iz stava 1. ovog člana za izabrana i imenovana lica, izuzev za savjetnika Gradonačelnika Rješenja donosi Predsjedavajući Gradskog vijeća

IV PLAĆE I NAKNADE SAVJETNIKA GRADONAČELNIKA, DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 7.
(Platni razredi i koeficijenti za savjetnike Gradonačelnika, državne službenike i namještenike)

Savjetnici Gradonačelnika i državni službenci imaju pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje su imenovani ili postavljeni i razvrstavaju se u sljedeće platne razrede i koeficijente kako slijedi:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Savjetnik Gradonačelnika Sekretar organa državne službe Sekretar Gradskog vijeća	6,20
II	Pomoćnici Gradonačelnika Rukovodilac službe – glavni interni revizor i drugi rukovodioci gradskih službi	5,70
III	Interni revizor, Glavni inspektor	5,20
IV	Šefovi unutrašnjih organizacionih jedinica	4,50
V	Inspektori	4,30
VI	Stručni savjetnici	4,10
VII	Viši stručni saradnici	3,90
VIII	Stručni saradnici	3,70

Član 8.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Namještenici imaju pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je raspoređen i razvrstavaju se u sljedeće platne razrede:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10
II	Samostalni referent (VŠS)	3,00
III	Viši referent (SSS i VKV)	2,70
IV	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
V	Pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK)	1,85

Član 9.
(Pravo na plaću)

Pravo na plaću državni službenik i namještenik ostvaruje od dana stupanja na dužnost. Plaća se obračunava i isplaćuje za prethodni mjesec, a utvrđuje se rješenjem kojeg donosi Gradonačelnik.

Član 10.
(Naknada za prekovremeni rad)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću po osnovu prekovremenog rada u visini od 50% od osnovne plaće, a srazmjerno trajanju prekovremenog rada.
(2) U slučaju nastanka potrebe za obavljanje prekovremenog rada, neposredno nadređeni rukovodilac izdaje pismeni nalog kojm se nalaze prekovremeni rad državnom službeniku, odnosno namješteniku, uz obaveznu naznaku svrhe njegovog obavljanja i trajanja.
(3) Sadržaj Naloga za prekovremeni rad nalazi se na Obrascu br.1. koji je sastavni dio ovog Pravilnika.
(4) Državni službenik i namještenik koji je obavio prekovremeni rad dužan je isti evidentirati na izdatom Nalogu za prekovremeni rad i tako sačinjenu evidenciju dostaviti izdavaocu Naloga za prekovremeni rad zbog provjere i davanja saglasnosti, koji nakon provjere, daje saglasnost na nalog za prekovremeni rad.
(5) Nakon davanja saglasnosti na Nalog za prekovremeni rad, izdavalac Naloga, do 25. u mjesecu za tekući mjesec, isti dostavlja nadležnoj službi, radi sačinjavanja odgovarajućeg rješenja koje donosi Gradonačelnik.

Član 11.
(Naknada za rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću po osnovu prekovremenog rada u neradne dane u visini od 30% od osnovne plaće, a srazmjerno trajanju prekovremenog rada. Pravo na ovaj dodatak na plaću nema uposlenik na radnom mjestu koje se organizovano obavlja u smjenama.
(2) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću za rad noću u visini od 35% od osnovne plaće srazmjerno trajanju noćnog rada. Noćnim radom smatra se rad od 22.00 do 06.00 sati.
(3) Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatak na plaću po osnovu rada u dane državnog praznika koji su po u zakonu neradni u visini od 50% od osnovne plaće, srazmjerno trajanju rada u dane državnog praznika.
(4) U slučaju nastanka potrebe za obavljanje rada u neradne dane i rada u dane državnih praznika, neposredno nadređeni rukovodilac izdaje pismeni Nalog kojim nalaže rad u neradne dane ili rad u dane državnih praznika.
(5) Sadržaj Naloga nalazi se na Obrascu br. 2. ovog Pravilnika.
(6) Državni službenik i namještenik koji je obavio rad dužan je isti evidentirati na izdatom Nalogu za prekovremeni rad u neradne dane i tako sačinjenu evidenciju dostaviti izdavaocu Naloga za prekovremeni rad zbog provjere i davanja saglasnosti, koji nakon provjere, daje saglasnost na nalog za prekovremeni rad.
(7) Nakon davanja saglasnosti na Nalog za rad u neradne dane i dane državnih praznika, izdavalac Naloga, do 25. u mjesecu za tekući mjesec, isti dostavlja nadležnoj službi, radi sačinjavanja odgovarajućeg rješenja koje donosi Gradonačelnik.
(8) Dodaci na plaće iz ovog člana se obračunavaju na osnovnu plaću, bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čine sastavni dio plaće.

Član 12.
(Dodaci na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada)

(1) Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:
- za inspektore, u visini od 20 %.
- za vatrogasce u visini od 20%.
- za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima, ukoliko je to propisano određenim posebnim zakonom i kolektivnim ugovorom**,** u visini od 10-20% od osnovne plaće, što će se utvrditi posebnom odlukom Gradonačelnika.

(2) Poseban dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Visina uvećanja na plaću po osnovu posebnih uslova za rad iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa kriterijima utvrđenim posebnim zakonom, kolektivnim ugovorom ili drugim popisima.

Član 13.
(Naknada za pasivno dežurstvo /pripravnost)

(1) Pripravnost je poseban oblik rada kada državni službenik i namještenik ne mora biti prisutan na radnom mjestu, ali mora biti dostupan radi obavljanja poslova izvan radnog vremena.

(2) Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za pripravnost koji se obavlja radnim danom izvan redovnog radnog vremena, te u dane sedmičnog odmora, državne praznike i druge dane za koje je zakonom određeno da se ne radi, srazmjerno broju sati provedenim u pripravnosti.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana državnom službeniku i namješteniku utvrđuje se u odnosu na njihovu mjesečnu osnovnu platu i iznosi 7% satnice redovnog rada za svaki sat proveden u pripravnosti.

(4) Radna mjesta državnih službenika i namještenika za koja se može utvrditi pripravnost određuju se posebnim odlukom koju donosi Gradonačelnik za gradske službe. Evidenciju o pripravnosti uposlenika vodi služba čijem uposleniku je određena pripravnost.

Član 14.
(Naknada za ishranu tokom rada – topli obrok)

(1) Državni službenici i namještenici imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini od 1% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenim statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu bolovanja, godišnjeg odmora, te plaćenog ili neplaćenog odsustva.

Član 15.
(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)

(1) Državni službenici i namještenici ostvaruju pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenim statističkom podatku.

(1) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana imaju zaposleni u organima državne službe, koji u toku tekuće kalendarske godine imaju pravo na godišnji odmor.

Član 16.
(Naknada za prijevoz na posao i sa posla)

(1) Državnim službenicima i namještenicima čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini najniže cijene mjesečne karte za prijevoz u javnom saobraćaju.

(2) Izuzetno iz stava (1) ovog člana, ukoliko na liniji javnog saobraćaja ne postoji red vožnje koji uposleniku omogućava dolazak na posao i povratak sa posla u okviru propisnog radnog vremena, naknada za prevoz će se obračunavati na način kako to bude definisano odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika i drugih propisa.

(3) Novčana naknada se utvrđuje u visni cijene mjesečne karte za najjeftiniji prijevoz, a udaljenost od mjesta rada određuje se na temelju najkraće putne komunikacije od mjesta stanovanja do mjesta rada.

(4) Novčana naknada iz stava (3) ovog člana ne može se isplatiti u mjesečnom iznosu većem od 350 KM.

(5) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

(6) Pravo na naknadu troškova prijevoza iz ovog člana ostvaruje se na osnovu pisanog zahtjeva uposlenika u kojem se navodi mjesto stanovanja i da svakodnevno putuje od tog mjesta do mjesta rada.

(7) Uz zahtjev se kao dokaz obavezno prilaže ovjerena izjava uposlenika da pod materijalnom i krivičnom odgovornošću ne zloupotrebljava pravo pripadnosti predmetne naknade.

(8) Izjava uposlenika iz stava (7) dostavlja se u formi Obrasca br.3. koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

(9) Nadležna služba za upravu službenim putem osigurava podatke o cijenama prijevoza kod registriranih prevoznika.

(10) Dostavljanje neistinitih podataka ili neažuriranje podataka relevantnih za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i sa posla smatra se težom povredom službene dužnosti i podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.

(11) Uposlenik nema pravo na naknadu iz ovog člana ukoliko odsustvuje s posla po bilo kojem osnovu (godišnji odmor, bolovanje, plaćeno ili neplaćeno odsustvo).
(12) Pravo uposlenika na naknadu troškova prijevoza utvrđuje se rješenjem.
(13) Gradonačelnik će pojedinačnim aktom odrediti nadležnu službu za upravu koja će vršiti kontrolu u vezi ostvarivanjem ovog prava.

Član 17.
(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenici i namještenici ostavaruju pravo na naknadu plaće zbog bolesti ili povrede u visini plaće ostvarene za prethodni mjesec u periodu do 42 kalendarska dana spriječenosti za rad, tj.bolovanja.
(2) Naknada za bolovanje preko 42 kalendarska dana ostvaruje se prema kantonalnom propisu kojim se utvrđuje naknada za ovu oblast, s tim da se razlika do pune plaće isplaćuje iz Budžeta Grada.
(3) Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec, ako je do odsustva s posla došlo uslijed povrede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti, bolesti i poremećaja prouzrokovanih trudnoćom i porođajem, kao i transplantacijom živog tkiva i organa u korist drugog lica.

Član 18.
(Naknada za porodiljni dopust)

Državni službenici i namještenici ostavaruju pravo na naknadu plaće za vrijeme porodiljnog dopusta u skladu sa važećim propisima kantona i kolektivnim ugovorom, kojim se uređuje ova oblast.

Član 19.
(Odsustva)

Državni službenici i namještenici ostavaruju pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo prema osnovu (vjerski praznik, rođenje djeteta, dobrovoljno davanje krvi, smrt člana porodice, selidba i dr.) i broju dana utvrđenim Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom.

Član 20.
(Naknada za službeno putovanje)

(1) Zaposlenici ostavaruju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja u zemlji i inostranstvu, na koja su upućeni radi obavljanja službenih poslova i zadataka.
(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se pravilnikom kojeg donosi Gradonačelnik, u skladu sa federalnim propisom koji reguliše ovu oblast.

Član 21.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invaliditeta)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invaliditeta zaposlenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem statističkom podatku u skladu sa odredbama Kolektivnog ugovora i pravilnika.
(2) Zahtjev za isplatu naknade za povredu na radu, tešku bolest i invalidnost državni službenik i namještenik može podnijeti u roku od šest mjeseci od nastupanja teške bolesti ili povrede, izuzev ukoliko je državni službenik i namještenik usljed dugotrajnog boravka na bolničkom liječenju spriječen podnijeti zahtjev u predviđenom roku u kojem slučaju zahtjev može podonijeti u roku od šest mjeseci od završetka bolničkog liječenja.
(3) Uz zahtjev za isplatu naknade iz stava 2. ovog člana, državni službenik i namještenik podnosi izjavu, ovjerenu od strane nadležnog organa, da po istom osnovu nije do sada ostvario pravo na naknadu.

Član 22.
(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje zaposlenika)

(1) U slučaju smrti državnog službenika ili namještenika njegovoj porodici isplaćuje se jednokratna novčana naknada na ime troškova sahrane/ukopa u visini od 4 (četiri) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem statističkom podatku
(2) Članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava 1. ovog člana utvrđeni su odredbama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine i Kolektivnog ugovora.
(3) Naknada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika i to u visini od 2 (dvije) prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
(4) Ukoliko u organu državne službe rade dva ili više članova iste porodice, troškovi iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom članu porodice ili srazmjerno svim članovima koji ostvaruju pravo na naknadu.
(5) Zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 23.
(Otpremnina za odlazak u penziju)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih 5 (pet) ostvarenih neto plaća ili 5 (pet) prosječnih neto plata u FBiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ako je to za njega povoljnije.

Član 24.
(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, isti ima pravo na naknade u iznosu:

- za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika i namještenika ili tri prosječne neto plaće isplaćene po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije;
- za radni staž od 11 do 20 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika i namještenika ili šest prosječnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije;
- za radni staž od 21 do 30 godina naknada iznosi devet neto plaća državnog službenika i namještenika ili devet prosječnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije;
- za radni staž preko 30 godina naknada iznosi dvanaest neto plaća državnog službenika i namještenika ili dvanaest prosječnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u FBiH po posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije;

Član 25.
(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Gradonačelnika čje je osnivanje predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 4. ove odluke u skladu sa pravilnikom kojeg donosi Gradonačelnik.
(2) Naknada za rad u komisijama iz stava 1. ovog člana a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih ica ne ulaze u ograničenja iz stava 1. ovog člana.

Član 26.
(Ostale naknade)

Uposlenicima se može isplatiti naknada povodom obilježavanja vjerskih praznika i druge naknade utvrđene odredbama Kolektivnog ugovora, u skladu sa finansijskim mogućnostima, te ukoliko su za to obezbijeđena sredstva u Budžetu za tekuću fiskalnu godinu.

IV PLAĆE ZA PRIPRAVNIKE I NAKNADE ZA LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA (VOLONTERE)

Član 27.
(Visina plaće za pripravnike)

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu:

- za visoku stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- za višu stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Član 28.
(Visina naknade za volontere)

Volonteri, tj. lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme imaju pravo na naknadu:

- za visoku stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- za višu stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Član 29.
(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag i isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa odredbama Zakona o radu .
(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje sadrži: lične podatke državnog službenika, namještenika ili drugog lica zaposlenog u organu državne službe, radno mjesto na koje je isti postavljen, odnosno raspoređen ili imenovan, koeficijent iz platnog razreda i sve elemente koji su uzeti u obzir prilikom za utvrđivanje visine plaće.
(3) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem iz stava (2) ovog člana.

(4) Pojedinačna rješenja o plaćama i naknadama zaposlenih donosi Gradonačelnik.

V PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 30.
(Prijelazne odredbe)

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama uposlenika i izabranih i imenovanih dužnosnika u organima Općine Gradačac: Broj: 02-05-287/14. od 31.01.2014. godine , Broj: 02-05-2605/15. od 08.10.2015. godine, Broj: 02-11-2-264/21 od 11.01.2021. godine, Broj: 02-11-2-264-1/21 od 01.07.2021. godine, 02-11-2-264-2/22 od 19.12.2022. godine.

Član 31 .
(Završne odredbe)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana donošenja, a primjenjvat će se od 01.09.2026. godine i objavit će se u Službenom glasniku Grada Gradačac".

Broj: 02-11-2-2606/26 **GRADONAČELNIK**
Gradačac,14.09.2026.god, **Hajrudin Mehanović,*s.r.***

Bosna i Hercegovina-
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRADAČAC

Husein kapetana Gradaščevića 4, 76 250 Gradačac, telefon 035-369-750, fax. 035-369-751, e.mail: opc.grad@bih.net.ba, www.gradacac.ba

Obrazac br.1.

Naziv službe
Broj:
Datum:

Na osnovu člana 10. stav (3) Pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika, izabranih i imenovanih dužnosnika u organima Grada Gradačac („Službeni glasnik Grada Gradačac“ broj: 8/26), izdajem:

N A L O G
za prekovremeni rad

Nalaže se državnom službeniku/namješteniku _____, postavljenom/raspoređenom na radno mjesto _____, obavljanje prekovremenog rada u svrhu_____.

Prekovremeni rad se nalaže za period _____godine u trajanju od _____sati.

Neposredno nadređeni rukovodilac službe

_____

_____

Datum i sat uručenja naloga:.

Potpis državnog službenika i namještenika:

Evidencija trajanja prekovremenog rada	Potpis izdavaoca Naloga

Evidencija trajanja prekovremenog rada van definiranog perioda i razlozi za njegovo obavljanje	Potpis izdavaoca Naloga

Bosna i Hercegovina-
Federacija Bosne i Hercegovine
Tuzlanski kanton
GRAD GRADAČAC

Husein kapetana Gradaščevića 4, 76 250 Gradačac, telefon 035-369-750, fax. 035-369-751, e.mail: opc.grad@bih.net.ba, www.gradacac.ba

Obrazac br.2.

Naziv službe
Broj:
Datum:

Na osnovu člana 11. stav (4) Pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika, izabranih i imenovanih dužnosnika u organima Grada Gradačac („Službeni glasnik Grada Gradačac“ broj: 8/26), izdajem:

N A L O G
za obavljanje rada u neradne dane/dane državnog praznika

Nalaže se državnom službeniku/namješteniku _____, postavljenom/raspoređenom na radno mjesto _____, obavljanje rada u neradne dane/dane državnih praznika u svrhu_____.

Prekovremeni rad se nalaže za period _____godine u trajanju od _____sati.

Neposredno nadređeni rukovodilac službe

_____

_____

Datum i sat uručenja naloga:.

Potpis državnog službenika i namještenika:

Evidencija trajanja prekovremenog rada	Potpis izdavaoca Naloga

Evidencija trajanja prekovremenog rada van definiranog perioda i razlozi za njegovo obavljanje	Potpis izdavaoca Naloga

Obrazac br. 3.

I Z J A V A

Kojom ja, _____ zaposlen u Gradu Gradačac, **izjavljujem** da svakodnevno putujem **od mjesta stanovanja** _____do mjesta rada (zgrada Grada Gradačac) i da je **mjesto stanovanja** udaljeno od mjesta rada _____km.

Ovu izjavu dajem po materijalnom i krivičnom odgovornošću, a u svrhu regulisanja prava na naknadu za troškove prijevoza na posao i sa posla, shodno odredbama člana 16. stav (1) i stav (8) Pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika, izabranih i imenovanih dužnosnika u organima Grada Gradačac („Službeni glasnik Grada Gradačac“ broj: 8/26).

U Gradačcu,_____ godine

Izjavu dao:

_____

L.k.br._____

MUP TK _____